

**АНАЛИЗ РАБОТЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
СТАРШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЕЛАБУЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЗА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

1.Руководитель ММО: Салимуллина Светлана Юрьевна, старший воспитатель МБДОУ «ЦРР - детский сад № 38 «Золотой ключик» ЕМР, высшая квалификационная категория

2.Число членов ММО: 22 старших воспитателя ДОУ г. Елабуги и 9 приглашенных педагогов малокомплектных детских садов, которые осуществляют функции старшего воспитателя.

3.Проблема, над которой работало ММО в течение учебного года: «Методическое сопровождение образовательного процесса в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО»

Цель:

Создание площадки широкого информационного поля для профессионального общения старших воспитателей дошкольных образовательных организаций.

Задачи:

1. Развитие профессионального сообщества, заинтересованного в повышении качества дошкольного образования.
2. Выявление, внедрение и распространение инициатив, положительных инновационных тенденций, опыта образовательных учреждений, направленных на создание новых образовательных практик.
3. Оказание помощи в проведении нормативно – методической базы в соответствии с предписаниями

Количественно-качественный анализ проведенных мероприятий

№ п/п	Тема заседания	Дата и место проведения	Вопросы заседания	Результат
1	Объединенное установочное заседание ММО руководителей и старших воспитателей ДОУ	23.09.2021г. МБДОУ №38 «Золотой ключик» ЕМР	1 Направления деятельности ДОУ ЕМР в соответствии с резолюцией республиканского августовского совещания. 2.Актуальность организации образовательного процесса на родном (нерусском) языке в ДОУ ЕМР. 3. Рассмотрение и утверждение плана работы ММО на 2021-2022 учебный год	<p>1.Раскрыты основные положения резолюции августовского совещания работников образования «Воспитание: вызовы времени и векторы развития». Выделены актуальные направления в развитии дошкольного образования, а именно - обеспечить выполнение мероприятий муниципальных «дорожных карт» по развитию национального образования, в том числе по повышению качества организации образовательного процесса в соответствии с языковым статусом дошкольных учреждений;- внедрять современные развивающие образовательные технологии и методики; - принять меры по обеспечению в детских садах условий, соответствующих ФГОС ДО, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья, инклюзивного образования дошкольников;</p> <p>(Методист по дошкольному образованию МКУ УО ИК ЕМР Билалова А.Р.)</p> <p>2.Раскрыта важность сохранения всех родных языков, богатства языка и народной культуры в целом. (Балобанова А.А., методист по национальному образованию «УО ИК ЕМР».</p> <p>3.Выделены основные актуальные вопросы для рассмотрения на заседаниях ММО, обозначены задачи на предстоящий учебный год. Предложено продолжить организацию деятельности ММО в формате ресурсных центров. В итоге план работы методического объединения на учебный год единогласно принят, формаг ресурсного центра поддержан членами ММО (руководитель ММО Салимуллина С.Ю.)</p>

2	«Основные требования написания программ воспитания ДОУ»	20.10.2021г. МБДОУ №38 «Золотой ключик»	1. Нормативно – правовое и информационное обеспечение. 2. Ключевые аспекты проектирования рабочей программы: воспитания и календарного плана воспитательной работы.	1. Охарактеризована нормативно-правовая база методической службы дошкольных образовательных учреждений, раскрыта суть стандартизации которая заключается в возведении в норму, обязательную для применения, оптимальных правил и требований по разработке и оформлению документов, принятых в установленном порядке для всеобщего и многократного их применения в делепроизводстве. (Былалова А.Р., методист МКУ УО ИК ЕМР) 2. Пошагово рассмотрена актуальность разработки программы: воспитания и прилагающие нормативные документы к ней (Салимуллина С.Ю., старший воспитатель МБДОУ № 38)
3	«Нормативные документы в работе старшего воспитателя»	24.02.2022 г. МБДОУ № 28 «Лесная сказка»	3. «Основные требования написания программ воспитания в ДОУ». Практикум (оформление основной документации при рассмотрении и утверждении Программы: воспитания).	3.С помощью презентации были рассмотрены структура, основные принципы и требования к написанию программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, а так же устранения наиболее часто встречающихся ошибок (Лачина Ф.С., старший воспитатель МБДОУ № 22)
3	«Нормативные документы в работе старшего воспитателя»	24.02.2022 г. МБДОУ № 28 «Лесная сказка»	1. Документационное обеспечение деятельности организации 2. Понятие документа, видовой состав организационно – распорядительной	1. Пошагово рассмотрен алгоритм написания адаптированной образовательной программы дошкольного образования, проведена презентация адаптированных образовательных программ дошкольного образования. (Шмонова Е.Ю., старший воспитатель МБДОУ №25) 2. Изучили структуру и содержание примерной номенклатуры дел и требования документационного обеспечения организации руководства и управления ДО. (Новикова Т.В., старший воспитатель МБДОУ №30)

			<p>документации</p> <p>3. Практикум по организационному и документационному обеспечению - деятельности организации (составление и оформление локальных нормативных актов, регламентирующих работу ДОУ)</p> <p>4. Подготовка педагогов к аттестации</p>	<p>3. Охарактеризована нормативно-правовая база методической службы дошкольных образовательных учреждений, раскрыта суть стандартизации, которая заключается в возведении в норму, обязательную для применения, оптимальных правил и требований по разработке и оформлению документов, принятых в установленном порядке для всеобщего и многократного их применения в делопроизводстве (Хабидуллина Е.Я., старший воспитатель МБДОУ №32)</p> <p>4. Еще раз рассмотрели нормативно-правовые документы, регулирующие процедуру проведения аттестации педагогических работников, обратили внимание на часто встречающиеся ошибки при заполнении карты результативности, определили необходимый пакет документов для определенной квалификационной категории педагогического работника ДОУ. (Чиженко Н.И., старший воспитатель МБДОУ №28)</p>
4	«Механизмы мониторинга качества дошкольного образования»	17.03.2022г. МБДОУ №25 «Родничок»	<p>1. Концепция мониторинга качества дошкольного образования РФ</p> <p>2. Шкалы мониторинга качества дошкольного образования (инструментарий для внутренней и внешней</p>	<p>1. Изучили Концепцию МКДО с целью формирования единой общероссийской системы мониторинга качества дошкольного образования РФ как основы для формирования единого образовательного пространства в сфере дошкольного образования. (Салимуллина С.Ю., старший воспитатель МБДОУ № 38 «Золотой ключик»)</p> <p>2. Пошагово определили требования к механизмам, процедурам инструментария мониторинга качества дошкольного образования, в том числе методы осуществления сбора информации мониторинга, отбора и обучения специалистов для реализации мониторинговых мероприятий, алгоритмы обработки и анализа результатов</p>

5	Итоги работы ММО старших воспитателей ЕМР в 2020-2021	25.05.2022г. МБДОУ №38 «Золотой ключик»	экспертной комплексной оценки качества образования и услуг по присмотру и уходу в организации, осуществляющей образовательную деятельность в сфере дошкольного образования) Практикум (необходимая информация и документооборот)	<p>мониторинговых процедур. Подробно обсудили каждую шкалу мониторинга качества дошкольного образования и требования к ним. (Саламуллина З.А., старший воспитатель МБДОУ №34)</p>
	Итоги работы ММО старших воспитателей ЕМР в 2020-2021	25.05.2022г. МБДОУ №38 «Золотой ключик»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Результаты работы ММО в 2021-2022 учебном году 2. Справка о самообследовании ДОУ ЕМР 3. Перспективы и направления работы в следующем учебном году 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведен анализ деятельности методического объединения единолично было выдвинуто решение о удовлетворительной работе старших воспитателей в 2021-2022 учебном году все запланированные заседания проведены в соответствии с годовым планом. (Саламуллина С.Ю., руководитель ММО старших воспитателей) 2. Ознакомились с основными принципами и требованиями к оформлению отчета по самообследованию учреждений, а так же устранения наиболее часто встречающихся ошибок (Субботина Т.А., методист по дошкольному образованию ЕМР) 3. Обсудили проблемные вопросы, которые бы хотелось изучить и внедрить в работу ДОУ. Решили разработать стратегию деятельности ММО старших воспитателей ДОУ ЕМР на новый 2022-2023 учебный год.

Выводы:

1. Проведенные мероприятия способствовали повышению профессиональной компетентности старших воспитателей ЕМР в вопросах в вопросах руководства и организации образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО.
2. В течение года была проведена работа по приведению нормативно-методической базы в соответствие с современными требованиями
3. Старшие воспитатели овладели знаниями, необходимыми для работы в мониторинге качества дошкольного образования с целью формирования единой общероссийской системы МКДО РФ как основы для формирования единого образовательного пространства в сфере дошкольного образования.
4. Повышена компетентность старших воспитателей в работе нормативно-правовой базе методической службы дошкольных образовательных учреждений.
5. Педагоги систематизировали методические знания по поставленным проблемам, что помогло в реализации задач годового плана своего ДОУ. Использование разных форм: практический, презентации, способствовало повышению творческой активности членов ММО. Трудностей в работе ММО в 2021-2022г. учебном году не выявлено.

Полученные на ММО знания были применены старшими воспитателями в своей практической деятельности.

Наиболее активное участие в работе ММО в течение 2021-2022 учебного года приняли:

- Новикова Т.В., старший воспитатель ДОУ 30
- Шмонова Е.Ю., старший воспитатель ДОУ 25
- Шайдуллина З.А., старший воспитатель ДОУ 34
- Чижекко Н.И., старший воспитатель МБДОУ №28
- Хабибуллина Е.Я., старший воспитатель МБДОУ №32
- Лачина Ф.С., старший воспитатель МБДОУ № 22

Результаты работы ММО были признаны успешными единогласно.

Руководитель ММО старших воспитателей



С.Ю.Салимуллина